



**ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**  
**ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในหลักสูตรพิเศษ**  
**พ.ศ. ๒๕๖๕**

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในหลักสูตรพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๕ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงอนุมัติให้มีระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในหลักสูตรพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานหรือหน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอน

“หลักสูตรพิเศษ” หมายความว่า หลักสูตรที่มีการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีหรือระดับบัณฑิตศึกษาที่มีการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษา ซึ่งมีใช้การให้บริการทางวิชาการ

“ผู้ปฏิบัติงานในหลักสูตรพิเศษ” หมายความว่า บุคลากรสายปฏิบัติการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในหลักสูตรที่มีการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษา นอกเหนือจากภาระงานประจำ

“ภาระงานประจำ” หมายความว่า งานตามมาตรฐานประจำตำแหน่งงานและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายตามเกณฑ์ภาระงาน

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานในหลักสูตรพิเศษอาจได้รับค่าตอบแทนพิเศษนอกจากเงินเดือนโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานนอกเหนือจากภาระงานประจำ

ผู้ปฏิบัติงานในหลักสูตรพิเศษที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่งแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาในหลักสูตรพิเศษนั้นหรือในหลักสูตรพิเศษอื่นใดอีก

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานในหลักสูตรพิเศษที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ จะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) เป็นบุคลากรในสังกัดส่วนงานที่หลักสูตรพิเศษสังกัด
- (๒) ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานแล้ว
- (๓) ต้องมิได้มีหน้าที่ปฏิบัติงานประจำในหลักสูตรพิเศษ
- (๔) สามารถปฏิบัติภาระงานประจำได้ครบถ้วนตามเกณฑ์ภาระงาน
- (๕) ต้องไม่ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง

ข้อ ๗ ส่วนงานอาจมอบหมายให้บุคลากรปฏิบัติงานในหลักสูตรพิเศษเพิ่มเติมจากภาระงานประจำได้ แต่เมื่อรวมภาระงานที่มอบหมายเพิ่มเติมสำหรับทุกหลักสูตรแล้วจะต้องไม่เกิน ๓๖ ภาระงานต่อสัปดาห์ ให้ส่วนงานเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในหลักสูตรพิเศษจากเงินรายได้ของส่วนงาน



ข้อ ๘ ให้หัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงานกำหนดจำนวนภาระงานและจำนวนผู้ปฏิบัติงานในหลักสูตรพิเศษที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามความจำเป็นของแต่ละหลักสูตรที่สังกัดส่วนงาน

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราสูงสุดของค่าตอบแทนพิเศษโดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยให้หัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงานกำหนดตำแหน่งหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในหลักสูตรพิเศษ และอัตราค่าตอบแทนพิเศษ ในแต่ละตำแหน่งไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง โดยจัดทำเป็นประกาศส่วนงาน

ในกรณีที่ส่วนงานมีความจำเป็นต้องกำหนดอัตราค่าตอบแทนพิเศษให้สูงกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ให้หัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงานเสนอขออนุมัติต่ออธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการเงินเป็นรายกรณี

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่ต้องตีความหรือมีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาดหรือสั่งการได้ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดี

